

## KURSLEITUNG



### Mag.Phil. Johannes Simetsberger, MSc.

Begleiter von Organisationen, Gruppen und Einzelpersonen

## TERMIN

Mi, 16. 3. 2022, 9.00 bis 17.30 Uhr

## ORT UND ERREICHBARKEIT

### Kardinal König Haus

1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3

U4 Hietzing, Straßenbahn Linie 60 (Rodaun) -  
Kardinal-König-Platz/ Jagdschloßgasse

## TEILNAHMEBEITRAG

Seminarbeitrag inkl. Mittagessen und Skripten,  
inkl. Ust.: € 395,-

## ANMELDUNG UND INFORMATION

Akademie für Sozialmanagement  
Ansprechpartnerin: Mag.ª Martha Gottschamel

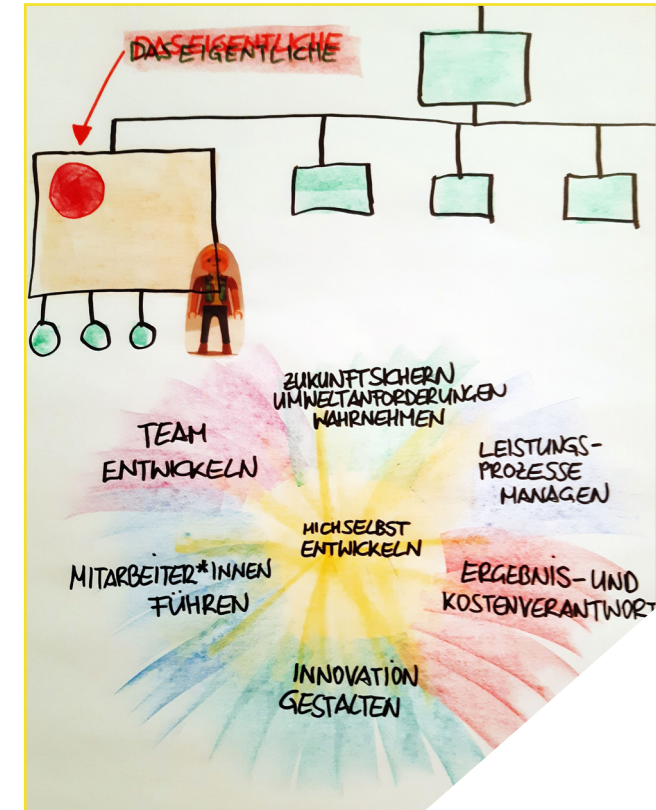
tel.: +43-1-803 98 69 - 630  
gottschamel@sozialmanagement.at  
www.sozialmanagement.at

**Anmeldung erforderlich!**

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der ASOM.  
Alle Angaben sind vorbehaltlich nötiger Änderungen und  
Druckfehler.

Medieninhaber, Herausgeber, Verleger:  
Kardinal König Haus | Bildungszentrum der Jesuiten und der Caritas  
gemeinnützige Ges.m.b.H.  
A-1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3  
Stand: 2. 12. 2021

# ASOM



## TRANSFORMATION ZUM EIGENTLICHEN

Ein spielerisch-diskursives Philosophikum zu den  
Kernaufgaben von Leiter\*innen  
von Organisationen

**16. 3. 2022**



# TRANSFORMATION ZUM EIGENTLICHEN

Ein spielerisch-diskursives Philosophikum zu den Kernaufgaben von Leiter\*innen von Organisationen

In diesem Workshop wollen wir Hemmnissen auf den Grund gehen, Faktoren erkennen und Wege aufzeigen, wie es gelingen könnte, erste Schritte hin zum eigentlichen Führen zu setzen.

Verantwortliche in den höchsten Führungsebenen dürfen sich keine Fehler leisten, nicht zugeben, dass sie etwas nicht wissen, haben selten Austauschmöglichkeiten mit anderen Führungskräften und sind in ihren Entscheidungen oft auf sich selbst zurückgeworfen.

Dieser Workshop soll die Möglichkeit eines Reflexions- und Lernraumes bieten, und Teilnehmer\*innen Entwicklungsräume eröffnen.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

Wir wollen nicht nur die Kernaufgaben von Führung hinterfragen, sondern mehr noch die Führungshaltungen hinter dem Tagesgeschäft.

Machen wir – kontextabhängig – das, was wir machen sollten, um tauglich zu führen?

## ARBEITSWEISE

Modelle von Führung werden lustvoll, zwanglos, spielerisch, clownesk und kreativ in Beziehung zur Praxis gesetzt.

Nicht zuletzt im Austausch der Erfahrungen und des Wissens der anderen Teilnehmer\*innen, wird die eine oder andere Erkenntnis gehoben werden können...

## ZIELGRUPPE

Vorstandsmitglieder und Geschäftsführungen aus allen Branchen