



WER

Diplomierte Gesundheits- und Krankenpfleger*innen, die als die fachliche und kommunikative Drehscheibe in der Langzeitpflege den Pflegeprozess im multiprofessionellen, interkulturellen und transgenerationalen Umfeld planen und seine Umsetzung verantworten

WAS

- Stärkung von Resilienz und Lösungsorientierung
- Rollenklärung und -bewusstsein (GuKG Novelle)
- laterale Führungskompetenzen*: Kreativität, Eigenverantwortung, Fähigkeit zum Perspektivenwechsel, Selbstbewusstsein und Standing im multiprofessionellen Team
- Handlungsfähigkeit im Bewusstsein von Werten und ethischen Prinzipien
- Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz
- Mut, Entscheidungen zu treffen und durchzusetzen
- Fähigkeit, achtsam und wertschätzend Feedback zu geben, Kritik zu üben und zu delegieren

* Laterale Führung = Führung ohne formale Leitungsfunktion, z.B. in einem Projektteam oder als DGKP im Pflegealltag



„Die DGKP ist in ihrer Fachlichkeit und Persönlichkeit gefestigt worden, dies ist in ihrer täglichen Arbeitsweise sichtbar. Hat auch dem Team weitergegeben, was sie dort gelernt hat und wovon die anderen Pflegepersonen des Wohnbereiches profitieren können.“

„Jeder hat einmal schlechte Laune, ich muss aber nicht daran festhalten. Ich kann dies ändern. Ich will damit sagen, dass wir entscheiden können, was die Situation mit uns macht.“

ASOM
Akademie für
Sozialmanagement

WARUM

...soll ich diesen Lehrgang besuchen?



• Erlernen von Methoden, Tipps & Tricks, die Sie als DGKP persönlich und in Ihrer Rolle & Funktion stärken

- Auseinandersetzung mit Kommunikationspsychologie und Erlernen verschiedener konkreter Handwerkszeuge zur Konfliktlösung, Abgrenzung (NEIN sagen) und Ressourcen-Aktivierung
- mit den alltäglichen Herausforderungen konstruktiv umgehen und Kraft schöpfen, um andere unterstützen zu können
- nachhaltige Beschäftigung mit den Themen Selbstfürsorge, Resistenz und Resilienz
- Vielfältige Tipps und Übungen zu Konflikt- und Krisenmanagement



ERFOLGREICH : WIRKEN

Empowerment für die Pflegepraxis



WARUM

...soll ich meine DGKP in den Lehrgang schicken?

- DGKP entwickeln Selbständigkeit, Selbstbewusstsein, Entscheidungsfreude, Kommunikations- und Konfliktkompetenz in alle Richtungen – Kolleg*innen aller Berufsgruppen/Angehörige/Klient*innen/Führungskräfte
- Freude an Eigenverantwortung und Mitgestaltung wird geweckt
- positive Teamdynamik durch gekonnte Kommunikation auf Augenhöhe: Fokus verschiebt sich hin zur eigentlichen Aufgabe
- Stärkung und Kraft für die Herausforderungen während und nach der Krise
- DGKP erfahren Wertschätzung – Mitarbeiter*innenbindung, persönliche und fachliche Stärkung der DGKP

KONTAKT & INFO

Akademie für Sozialmanagement,
www.asom.at +43 1 803 98 69

LEHRGANG: STRUKTUR

Wechsel von Präsenz-Seminartagen in der Gesamtgruppe (18TN*innen) im Kardinal-König-Haus, Selbststudium, Online-Input und Präsenz-Übungstagen in der Kleingruppe (6 TN*innen) im KKH.

WANN

September 2021 – Juni 2022

10 TAGE IM KKH

(8 Seminartage, 2 Praxistage in der Kleingruppe)

3 HALBTAGE IM KKH

(Praxis in der Kleingruppe)

7 HALBTAGE ONLINE

32h SELBSTSTUDIUM

(frei einteilbar)

PHASE 1

SEPTEMBER 2021 – MÄRZ 2022

Grundlagen der Wirksamkeit als DGKP kennenlernen und üben

„Die Kommunikation und Feedbackkultur hat sich verbessert. TN*innen haben einerseits mehr Verständnis für die Zusammenhänge im gesamten PBZ, andererseits sind sie auch kritischer mit FK.“

„Mitarbeiter*innen schauen über den Tellerrand, über den eigenen Bereich, haben anderen Blickwinkel erhalten, bringen sich im Team mehr ein und suchen Austausch mit den Führungskräften.“

• Es gelten die AGB der ASOM. Angaben vorbehaltlich nötiger Änderungen und Druckfehler.

MIT WEM

Vortragende von der ASOM
Livia Mutsch
Robert Gerstbach-Muck
Thomas Krumpholz

Vortragende aus der Praxis
Anita Freismuth-Jauschneg
Hausleitung, Caritas PWH Hitzendorf
Friederike Skopek-Johnson
Pflegedir. Tokiostrasse, Haus der Barmherzigkeit
Melinda Kovacs
Qualitätsmanagement Pflege, Casa leben

WIEVIEL

Teilnahmebeitrag*: €3300,-

- Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus berechnet und beinhalten Skripten und Mittagessen. Im Gesamtbetrag ist eine Verpflegungspauschale von € 130,- enthalten.

* gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit

WIE

Methodenvielfalt, verschiedene Konstellationen und ein hoher praktischer Anteil sichern die Anschlussfähigkeit für alle TN*innen und die Umsetzbarkeit im Alltag:

- Know how auf dem aktuellen Stand : Vortragende von der ASOM und aus der Pflegepraxis (PDL mit Coachingausbildung)
- Coaching und Fallarbeit in Kleingruppen
- vielfältige Übungssituationen
- Reflexion, Selbstreflexion, Austausch
- Handlungsorientierung und Anbindung an den Alltag

LEHRGANG: STIMMEN

...aus dem Vorgänger-Lehrgang, Teilnehmer*innen und Entsender*innen

ASOM
Akademie für
Sozialmanagement

ABSCHLUSSTAG
Rückblick,
Feedback,
Ausblick

2022: APRIL-JUNI
Zusammenwirken im Wohnbereich/
Bereich der Organisation, Vertiefung,
Verankerung

BOXENSTOPP
PHASE 2

„Ich traue mich Sachen anzusprechen, versuche MA*innen zu korrigieren und motivieren.“

„Im Laufe des Lehrgangs wurde mir klar, dass jede von uns DGKPs wichtig ist und dass jede Einzelne von uns sich auch selbst wertschätzen sollte.“

„Meine Fehler werden meine Existenz nicht ruinieren, sondern mich weiter bringen!“

„Für mich ist es auch eine gewisse Burnout-Prophylaxe, besonders gut ausgerüstet fühle ich mich durch die Tools, die ich im Lehrgang erlernt habe...“

„Durch die vielen Kommunikationsübungen, Rollenspiele und Moderationen habe ich Sicherheit erlangt.“

„Im Lehrgang kommt auch keiner aus und jeder muss sich weiterentwickeln.“

WIE WEITER

Lehrgang anrechenbar als Basisstufe für „Zukunft managen in Pflege und Betreuung“ (basales und mittleres Pflegemanagement)