

# SOM 2

## SOZIALMANAGEMENT 2

### Organisationen mitgestalten und leiten

#### FÜR wen?

Sozialmanagement 2 unterstützt Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben bei Veränderungen in der Organisation.

#### Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 24 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung
- umfassende Leitungsaufgaben
- Sozialmanagement 1 – Teams leiten, Führungspotenziale entwickeln oder ähnliche, anrechenbare Vorbildung
- positives Aufnahmeverfahren

#### Abschluss

- Diplom der Akademie für Sozialmanagement und öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis „Diplomierte/r Sozialmanager/in“
- E.D.E. - Zertifikat des Europäischen Heimleiterverbandes
- Upgrade zu „Akademische/r Sozialmanager/in“ möglich (gesamt 60 ECTS) – siehe Seiten 20–21

#### MIT wem?

Roland Hutyra (Programmverantwortlicher)  
Helene Brunner, Robert Gerstbach-Muck, Beate Missoni, Verena Purer, Karl Schörghuber, Margarita Schulyok, Kristina Starkl, Hannes Traxler

#### Ziele

- die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen
- neue Organisationsformen kennenlernen: Laterales Führen, Selbstorganisation, Agiles Führen
- Konzepte und strategische Ziele evidenzbasiert umsetzen
- Kostenbewusstsein und Budgetkompetenz erwerben
- Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten
- Personalführung und Personal entwickeln
- Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragen gewinnen
- digitale Arbeits- und Kommunikationsmöglichkeiten reflektieren und nützen
- Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern systematisch gestalten
- in Krisensituationen vorbereitet agieren
- ethische Fragestellungen reflektieren und in der eigenen Organisation verankern

#### TERMINE

- 11. – 12. 12. 2019
- I 17. – 19. 2. 2020
- II 16. – 18. 3. 2020
- III 22. – 24. 4. 2020
- IV 17. – 19. 6. 2020
- V 16. – 18. 9. 2020
- VI 14. – 16. 10. 2020
- VII 16. – 18. 11. 2020
- VIII 13. – 15. 1. 2021
- IX 17. – 19. 2. 2021
- X 21. – 23. 4. 2021

4. 6. 2021  
frei vereinbart

80 Stunden  
weitere Elemente:

Einführungstage mit Potenzialanalyse  
Organisationen fit für die Zukunft machen  
Selbstorganisation und Dynamiken von Gruppen:  
neue Ansprüche an Führung  
Organisationen verändern:  
Prozesse verstehen und gestalten  
Controlling 1 – Kostenrechnung, Personalberechnung  
Controlling 2 – Budget, Kennzahlen  
Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen und Konflikte managen  
Organisationskultur und Personal entwickeln  
Arbeits- und Sozialrecht überblicken  
Arbeiten und kommunizieren in einer digitalen Welt  
Führungs- und Organisationsethik reflektieren  
Best-Practice-Modelle kennenlernen  
Abschlussmodul: Feedback und Evaluierung  
8 Coachingtage, davon optional 1 Tag Job-Shading, 1 Wahltag branchenspezifische Leitungsthemen  
Kennenlernen von internationalen Best-Practice-Organisationen  
Selbststudium, Umsetzungsprojekt in der Organisation und Dokumentation, 360-Grad-Feedback

#### KOSTEN

Einführungstage mit Potenzialanalyse (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 650,-  
Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 5.985,-  
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten umfangreiche Skripten, Mittagessen und das Fachbuch „sozial managen“.

**Bei Besuch von Sozialmanagement 2 in direktem Anschluss an Sozialmanagement 1 gibt es einen Rabatt auf den Teilnahmebeitrag für Sozialmanagement 2.**